

รายงานประเมินผลแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2564 (ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564)

Evaluate the Human Resource Development Plan 2021



คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

Faculty of Law Thaksin University

คำนำ

การพัฒนาบุคลากร ถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กรให้ขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ คณะนิติศาสตร์ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร โดยมีความต้องการและความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างฐานปัญญาที่เข้มแข็ง เตรียมพร้อมที่จะใช้ฐานปัญญาที่มีของบุคลากรอย่างชาญฉลาดสำหรับการพัฒนาคณะให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นงานสำคัญในการพัฒนาบุคลากรทุกระดับของคณะ ให้มีกลไกในการดำเนินงานในรูปของคณะกรรมการ มีกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร เพื่อความสำเร็จ 5 ประการ คือ พัฒนาระบบ HRD ให้ได้ตามมาตรฐาน EdPEx พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้อยู่ในระดับสูง การจัดการความรู้เพื่อการเป็นองค์กรชั้นนำแห่งการเรียนรู้ พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถในเชิงนวัตกรรมและเทคโนโลยีรองรับกับการทำงานในยุค 4.0 การนำความรู้จากการพัฒนาไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข และมีคุณธรรมจริยธรรม โดยที่แนวทางการพัฒนาบุคลากร

รายงานผลการรายงานประเมินผลแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2564 (ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564) ฉบับนี้ เป็นการรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2564 ซึ่งมีผลการดำเนินงานในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามทิศทางและแนวโน้มที่คณะคาดหวังอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งผลการดำเนินงานและความคุ้มค่าในการลงทุนพัฒนา อย่างไรก็ตามความสำเร็จของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะจะบรรลุได้ หากขาดการบูรณาการ และความร่วมมือกันเป็นอย่างดีในทุกระดับและทุกส่วนงาน

สุดท้ายนี้ขอขอบคุณมายังผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ตลอดจนหน่วยงานต่างๆ ที่มีส่วนช่วยในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของคณะ อาทิ ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากรบุคคล สำนักคอมพิวเตอร์ สำนักวิจัยและพัฒนา ที่ให้ความร่วมมือในการเป็นวิทยากรฝึกอบรม และเป็นพี่เลี้ยงให้กับบุคลากรมาโดยตลอด

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ตุลาคม 2564

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ค
ส่วนที่ 1 ความเป็นมา	1
ส่วนที่ 2 กระบวนการพัฒนาบุคลากร	2
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	4
ภาคผนวก	
สรุปรายละเอียดการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	20

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะนิติศาสตร์ ได้ดำเนินงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับขีดความสามารถหลัก (Core Competency) แผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ภายใต้การกำกับดูแลของคณบดีและรองคณบดี ในภาพรวมการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564) พบว่า บุคลากรสังกัดคณะนิติศาสตร์ ได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100 โดยมีการใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น จำนวน 192,327.45 บาท คิดเป็นร้อยละ 17.87 (หลายโครงการอยู่ระหว่างการดำเนินการเบิกจ่ายเงิน) และมีการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผน จำนวน 2 กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ 25 ทั้งนี้เนื่องจากการปรับแผนการดำเนินงานอันเนื่องมาจากสถานการณ์ COVID-19 ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่วางแผนไปพัฒนาตนเองในช่วงปิดภาคเรียนและกำหนดจากโครงการในช่วงปิดภาคเรียน บรรลุตัวชี้วัดตามแผน 26 ตัวชี้วัด (37 ตัวชี้วัด) คิดเป็นร้อยละ 70.27

ตารางที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย ประจำปี 2564	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ เป้าหมาย
2. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้อยู่ในระดับสูง (สนับสนุนทุกยุทธศาสตร์ของคณะ)	2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามแผน	2.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่จัดได้ตามแผน	มากกว่า 90		
		2.1.2 ร้อยละหรือจำนวนของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	มากกว่า 90	100	บรรลุ
		ก) ประเภทบริหาร - ผู้บริหารระดับต้น (คณบดี)	1 คน	1 คน	บรรลุ
		ข) ประเภทอำนวยการ - อำนวยการระดับต้น (รองคณบดี, ผช.คณบดี, หัวหน้าสำนักงาน)	5 คน	5 คน	บรรลุ
		ค) ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ - ศาสตราจารย์	1 คน	1 คน	บรรลุ
		- รองศาสตราจารย์			
		- ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5 คน	11 คน	บรรลุ
		อาจารย์	21 คน	20 คน	บรรลุ
		ง) ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน - ชำนาญการพิเศษ	13 คน		
		- ชำนาญการ	1 คน	-	ไม่บรรลุ
		- ชำนาญการ	4 คน	1 คน	ไม่บรรลุ
		- ปฏิบัติการ	8 คน	14 คน	ไม่บรรลุ
		2.1.3 ร้อยละความรู้ที่ได้รับ	85	90	บรรลุ
		2.1.4 ร้อยละของการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	85	100	บรรลุ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย ประจำปี 2564	ผลการ ดำเนินงาน	การบรรลุ เป้าหมาย
		2.1.5 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการพัฒนา	85	90	บรรลุ
	2.2 เพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากรในทุกระดับให้มีขีดความสามารถสูงในการทำงานให้บรรลุตามเป้าหมาย	2.2.1 ร้อยละของ Productivity ของบุคลากรที่เพิ่มขึ้นในการวิจัย หรือนวัตกรรม	20	37.7	บรรลุ
		2.2.2 ร้อยละความสำเร็จที่บุคลากรสามารถช่วยผลักดันให้องค์กรบรรลุเป้าหมายในเรื่องการผลิตบัณฑิต	90	45.46	ไม่บรรลุ
		2.2.3 ร้อยละความสำเร็จที่บุคลากรสามารถช่วยผลักดันให้องค์กรบรรลุเป้าหมายในเรื่องการบริการวิชาการ	95	17	ไม่บรรลุ
	2.3 เพื่อยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรให้เป็นต้นแบบความสำเร็จของการวิจัยเพื่อรับใช้สังคม	2.3.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลระดับชาติหรือนานาชาติ	3 คน	1 คน	ไม่บรรลุ
	2.4 เพื่อสร้างสมรรถนะของบุคลากรในการทำงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญระดับสากล	2.4.1 จำนวนบุคลากรที่มีขีดความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญในต่างประเทศ	4 คน	4 คน	บรรลุ
	2.5 เพื่อสนับสนุนด้านการศึกษาแก่บุคลากรทั้งในและต่างประเทศ	2.5.3 จำนวนบุคลากรที่ได้รับทุนการศึกษาจากแหล่งอื่น	4 คน	2 คน	ไม่บรรลุ
	2.6 สนับสนุนให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ	2.6.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	5 คน	11 คน	บรรลุ
		2.6.2 จำนวนโครงการที่มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	2	1	ไม่บรรลุ
		2.6.3 จำนวนพนักงานที่ได้รับการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	25	25	บรรลุ
		2.6.4 จำนวนหลักสูตรที่สนับสนุนบุคลากรที่เป็น Talented Person ขององค์กร	3	2	ไม่บรรลุ
3. การจัดการความรู้เพื่อการเป็นองค์กรชั้นนำแห่งการเรียนรู้ (สนับสนุนทุกยุทธศาสตร์ของคณะ)	3.1 เพื่อส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	3.1.1 จำนวนประเด็นความรู้ที่มีการจัดแลกเปลี่ยนรู้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร	8	5	ไม่บรรลุ
		3.1.2 ร้อยละของความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	90	90	บรรลุ
		3.1.3 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	85	100	บรรลุ
		3.1.5 จำนวนหัวข้อความรู้ที่มีในระบบ KM	8	5	ไม่บรรลุ
	3.2 เพื่อพัฒนาคณะนิติศาสตร์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในระดับประเทศ	3.2.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา วิทยากร ฯลฯ ให้แก่หน่วยงานภายนอก	3	3	บรรลุ
3.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ	3.3.1 ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีการทำ IDP	75	100	บรรลุ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย ประจำปี 2564	ผลการ ดำเนินงาน	การบรรลุ เป้าหมาย
		3.3.2 จำนวนชั่วโมงที่มีการพัฒนาตนเองต่อ คนต่อปี	30	30	บรรลุ
4. พัฒนาบุคลากรให้มีขีด ความสามารถในเชิงนวัตกรรมและ เทคโนโลยีรองรับกับการทำงานในยุค 4.0 (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการเพื่อดำเนินงานที่ เป็นเลิศ)	4.1 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของ บุคลากรในการสร้างสรรค์ นวัตกรรมให้แก่องค์กร	4.1.1 จำนวนนวัตกรรมที่บุคลากรของ องค์กรได้พัฒนาขึ้น	5	5	บรรลุ
		4.1.2 จำนวนนวัตกรรมที่ได้รับรางวัล	1	-	ไม่บรรลุ
		4.1.3 จำนวนนวัตกรรมที่ได้ถูกนำไปใช้ ประโยชน์	3	5	บรรลุ
	4.2 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี เพื่อรองรับการทำงานในยุค 4.0	4.2.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ความรู้ตามแผน 4.0	80	100	บรรลุ
		4.2.2 ร้อยละความรู้ที่ได้รับ	82.5	85	บรรลุ
		4.2.3 ร้อยละของการนำความรู้ไปใช้ ประโยชน์	82.5	85	บรรลุ
		4.2.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการ พัฒนา	82.5	85	บรรลุ
	5. การนำความรู้จากการพัฒนาไปใช้ การปรับปรุงและพัฒนางานอย่าง ต่อเนื่อง (สนับสนุนทุกยุทธศาสตร์ ของคณะ)	5.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการ พัฒนาไปปรับปรุงและพัฒนางาน ที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพอยู่ เสมอ	5.1.1 จำนวนชิ้นงานที่บุคลากรสามารถนำ ความรู้ไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนางาน	3	5
5.1.2 จำนวนบุคลากรที่สามารถนำความรู้ ไปปรับปรุงและพัฒนางาน			15	15	บรรลุ
5.2 เพื่อสร้างแรงจูงใจให้แก่ บุคลากรในการสร้างสรรค์ผลงาน ที่เป็นเลิศแก่องค์กร		5.2.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัลในการ สร้างสรรค์ผลงาน	4	-	ไม่บรรลุ

ส่วนที่ 1 ความเป็นมา

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2561-2562 โดยใช้กลไกการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง แก่บุคลากรในทุกกระดับ โดยงานพัฒนาและฝึกอบรมแบ่งงานหลักออกเป็น 2 ส่วนด้วยกันคือ 1) ดำเนินการพัฒนา และฝึกอบรมบุคลากร ประกอบด้วยการพัฒนาบุคลากรตามแผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) การพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี การเสนอเรื่องการพัฒนาบุคลากร จากภายนอกมหาวิทยาลัย การส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาจากภายนอกมหาวิทยาลัย ฯลฯ 2) ดำเนินการเรื่อง ศึกษาต่อของบุคลากร (การลา การขยายเวลา การรายงานตัวกลับ) การขออนุมัติให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม/ สัมมนา/ดูงาน/ฝึกอบรม/ปฏิบัติการ วิจัย/เสนอผลงานทางวิชาการและอื่นๆ ในต่างประเทศ และการบริหาร นักเรียนทุน การพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการตามแผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) โดยแบ่งการพัฒนาออกเป็น 3 หมวด คือ 1) Organization (ความรู้ความเข้าใจเพื่อการปฏิบัติงาน และบริหารงาน ที่มีประสิทธิภาพ) 2) People (การพัฒนาตนเองและการพัฒนาทีมงาน) และ 3) Function (ความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติ รวมถึงคอมพิวเตอร์และภาษาอังกฤษ) ตามขีดความสามารถหลัก (Core Competency) เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรในการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นระบบที่สร้างความคล่องตัว ให้แก่ผู้บริหารและองค์กร เกื้อหนุนต่อการทำงานเชิงยุทธศาสตร์ และมีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ทำให้บุคลากรมีความพึงพอใจ ตลอดจนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ส่วนที่ 2 กระบวนการพัฒนาบุคลากร

การจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นกระบวนการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ พ.ศ. 2561-2564 สู่การปฏิบัติ โดยสรุปกระบวนการ ดังต่อไปนี้



ภาพที่ 1 กระบวนการและลำดับขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะนิติศาสตร์ ประกอบด้วยขั้นตอนหลัก ๆ 3 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 การกำหนดความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วยขั้นตอนย่อย 4 ขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. การทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง และเป้าหมายการปฏิบัติงานขององค์กร ทั้งนี้ ได้นำแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2561- 2564 วิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กร การวิเคราะห์เพื่อให้ทราบวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ที่สำคัญของคณะนิติศาสตร์ และเป้าหมายการปฏิบัติงาน ที่สำคัญที่กำหนดไว้ และนำมาเป็นแนวทางในการวิเคราะห์เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร

2. การกำหนดสมรรถนะของบุคลากรที่ต้องการ เพื่อให้ทราบว่สมรรถนะที่ต้องการในการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะนิติศาสตร์แต่ละสายงาน มีการกำหนดความรู้ ทักษะ สมรรถนะไว้อย่างไร ทั้งนี้ เน้นการใช้ข้อมูลที่คณะได้วิเคราะห์และร่วมทบทวนกับบุคลากรในการประชุมปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารัพยากรบุคคล พ.ศ. 2561-2564 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2561 ณ โรงแรมหาดแก้วรีสอร์ท

3. การวิเคราะห์หาความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร โดยการนำผลจากการวิเคราะห์ทั้งหมดมา กำหนด ความจำเป็นที่ต้องการพัฒนา และเป้าประสงค์ของการพัฒนาบุคลากรของคณะนิติศาสตร์

4. การทบทวนนโยบาย และวิสัยทัศน์การพัฒนาบุคลากร ได้นำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร 5 ปี คณะนิติศาสตร์ พ.ศ. 2556 – 2560 แผนบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ พ.ศ. 2558-2567 แผนพัฒนาระทรวงศึกษาราชการ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี (พ.ศ. 2560-2574) มาเป็น แนวทางเพื่อ ให้ทราบนโยบายในการพัฒนาบุคลากรในภาพรวมทั้งระดับประเทศ และระดับมหาวิทยาลัย อันเป็นการยืนยันความจำเป็นที่แท้จริงในการพัฒนาบุคลากรของคณะนิติศาสตร์ กลุ่มเป้าหมายที่ต้องการพัฒนาและจัดลำดับความสำคัญของกลุ่มเป้าหมาย

ขั้นตอนที่ 2 การกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วยขั้นตอนย่อย 3 ขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. การประเมินองค์กรโดยใช้ SWOT Analysis วิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายใน และภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนารัพยากรบุคคล โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis กำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์ในการพัฒนา เป็นการนำผลจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรตามข้อที่ 1 และผลจากการวิเคราะห์หาความจำเป็นในการพัฒนา บุคลากรตามขั้นตอนที่ 1 มากำหนดเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรในภาพรวม และใช้เป็นข้อมูลนำเข้า ในการวิเคราะห์ เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ตลอดจนกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาที่เหมาะสม

2. การจัดทำรายละเอียด แผนงาน โครงการ และวิธีการพัฒนา

ขั้นตอนที่ 3 การกำหนดตัวชี้วัดและการประเมินผล โดยประกอบด้วยขั้นตอนย่อย 2 ขั้นตอน ดังต่อไปนี้

1. กำหนดกรอบการประเมินผล และตัวชี้วัด เพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดความสำเร็จของกลยุทธ์ในการพัฒนารัพยากรบุคคล และสอดคล้องกับตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard)

2. กำหนดระบบการเก็บข้อมูลและการรายงานผล ที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนดวิธีการในการเก็บข้อมูล การติดตามและประเมินผล และการรายงานผลอย่างเป็นรูปธรรม

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน

งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะนิติศาสตร์ ได้ดำเนินงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัย สอดคล้องกับขีดความสามารถหลัก (Core Competency) แผนเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) และแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ภายใต้การกำกับดูแลของคณบดีและรองคณบดี ในภาพรวมการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development plan) ประจำปีงบประมาณ 2564 (ตุลาคม 2563 – กันยายน 2564) พบว่า บุคลากรคณะนิติศาสตร์ได้รับการพัฒนาตามแผน คิดเป็น ร้อยละ 100 จำแนกเป็นสายคณาจารย์จำนวน 32 คน และสายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 15 คน รวม 47 คน โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 192,327.45 บาท ดังตารางที่ 1 และ 2

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะนิติศาสตร์ มีบุคลากรทั้งสิ้น 50 คน จำแนกเป็นบุคลากรสายคณาจารย์ 37 คน คิดเป็นร้อยละ 74 บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 26 ส่วนใหญ่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 50 และเป็นเพศชาย จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 22 ดังตารางที่

ตารางที่ 2 สรุปอัตรากำลังจำแนกตามประเภท สายงาน และเพศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทบุคลากร	พนักงานมหาวิทยาลัย		พนักงานพิเศษ/ลูกจ้างมหาวิทยาลัย		รวม	ร้อยละ
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง		
สายคณาจารย์	12	7	9	9	37	74.00
สายสนับสนุน	2	4	3	4	13	26.00
รวม	14	11	12	13	50	100
ร้อยละ	28.00	22.00	24.00	26.00	100.00	

บุคลากรสังกัดคณะนิติศาสตร์ ส่วนใหญ่มีวุฒิปริญญาโท จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 71.43 รองลงมาคือปริญญาตรี จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 16.33 และปริญญาเอก จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 12.24 ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 สรุปอัตรากำลังจำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทบุคลากร	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	3	17	6	26	53.06
พนักงานพิเศษ/ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	5	18	-	23	46.94
รวม	8	35	6	49	100
ร้อยละ	16.33	71.43	12.24	100.00	

บุคลากรสายคณาจารย์ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโท จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 83.78 และวุฒิปริญญาเอก จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 16.22 ดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 สรุปอัตรากำลังสายคณาจารย์จำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทบุคลากร	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	13	6	19	51.35
พนักงานพิเศษ	18		18	48.65
รวม	31	6	37	100
ร้อยละ	83.78	16.22	100	

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 76.92 และปริญญาโท จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 23.08 ดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5 สรุปอัตรากำลังสายสนับสนุนวิชาการ จำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทบุคลากร	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	3	3	6	46.15
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	7		7	53.85
รวม	10	3	13	100
ร้อยละ	76.92	23.08	100	

บุคลากรสายคณาจารย์ส่วนใหญ่มีตำแหน่งทางวิชาการเป็นอาจารย์ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 64.86 รองลงมา คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 32.43 และศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.70 ดังตารางที่ 6

ตารางที่ 6 สรุปอัตรากำลังจำแนกตามประเภทและตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทบุคลากร	อาจารย์	ผศ.	ศ.	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	7	11	1	19	51.35
พนักงานพิเศษ	17	1	-	18	48.65
รวม	24	12	1	37	100
ร้อยละ	64.86	32.43	2.70	100	

บุคลากรที่อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 5.41 และอยู่ระหว่างการพิจารณาเข้าสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.70 ดังตารางที่ 7

ตารางที่ 7 สรุปอัตรากำลังสายคณาจารย์ที่อยู่ระหว่างยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทบุคลากร	สายคณาจารย์ทั้งหมด	ยื่นขอ ผศ.	ยื่นขอ รศ.	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	19	1	1	2	5.41
พนักงานพิเศษ	18	1		1	2.70
รวม	37	2	1	3	8.11
ร้อยละ	100	66.67	33.33	8.11	

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการส่วนใหญ่อยู่ในระดับปฏิบัติการ จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 92.31 และมีตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 7.69 ดังตารางที่ 8

ตารางที่ 8 สรุปอัตรากำลังสายสนับสนุนจำแนกตามประเภทและวุฒิการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทบุคลากร	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	รวม	ร้อยละ
พนักงานมหาวิทยาลัย	5	1	6	46.15
ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	7	-	7	53.85
รวม	12	1	13	100
ร้อยละ	92.31	7.69	100	

ตารางที่ 9 ผลการดำเนินงานจำแนกตาม กลยุทธ์ แผนงานและโครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2. พัฒนาขีดความสามารถ ของบุคลากรให้อยู่ใน ระดับสูง (สนับสนุนทุก ยุทธศาสตร์ของคณะ)	2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้เป็นไปตามแผน	<ul style="list-style-type: none"> · การฝึกอบรม ที่เน้น Skill ให้มากขึ้น และปรับวิธีการสอนที่เน้นฝึกปฏิบัติมากขึ้น · การศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบที่ประสบความสำเร็จ · การมอบหมายงาน (รายบุคคลและกลุ่ม) · e-Learning ในบางหลักสูตร · การนำเครือข่ายสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook, Line มาเสริมในหลักสูตรต่างๆ · การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้บริหารหรือองค์กรที่ประสบความสำเร็จ · การจัดทำแบบทดสอบหลังอบรม (Post-test) · การทำโครงการส่งผลการอบรมจบในบางหลักสูตรที่เน้น Skill · หลังการฝึกอบรม ให้ผู้บังคับบัญชาทดลองมอบหมายงานให้ทำจริง · การทำแบบสอบถามโดยการ Follow-up ไปยังผู้บังคับบัญชาและผู้รับการอบรม · การแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลังการฝึกอบรมในบางหลักสูตร 	2.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่จัดได้ตามแผน	100					
			2.1.2 ร้อยละหรือจำนวนของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	1 คน			208,400	เม.ย. 64	เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะ (ผศ.กฤษฎา)/ ผู้ช่วยเลขานุการฯ
			ก) ประเภทบริหาร - ผู้บริหารระดับต้น (คณบดี)						
			ข) ประเภทอำนวยการ - อำนวยการระดับต้น (รองคณบดี, ผช.คณบดี, หัวหน้าสำนักงาน	5 คน	5 คน	1. โครงการเตรียมและพัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1		ต.ค. 63 – ก.พ. 64	เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะ (ผศ.กฤษฎา)/ ผู้ช่วยเลขานุการฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> การฝึกอบรม ที่เน้น Skill ให้มากขึ้น และปรับวิธีการสอนที่เน้นฝึกปฏิบัติมากขึ้น การศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบที่ประสบผลสำเร็จ การมอบหมายงาน (รายบุคคล และกลุ่ม) e-Learning ในบางหลักสูตร การนำเครือข่ายสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook, Line มาเสริมในหลักสูตรต่างๆ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้บริหารหรือองค์กรที่ประสบผลสำเร็จ การจัดทำแบบทดสอบหลังอบรม (Post-test) การทำโครงการส่งผลการอบรม จบในบางหลักสูตรที่เน้น Skill หลังการฝึกอบรม ให้ผู้บังคับบัญชา ทดลองมอบหมายงานให้ทำจริง การทำแบบสอบถามโดยการ Follow-up ไปยังผู้บังคับบัญชา และผู้เข้ารับการอบรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลังการฝึกอบรมในบางหลักสูตร 	ค) ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์						
			ศาสตราจารย์	1 คน	1 คน	1. มอบหมาย TOR ผลักดันผลงานวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อตามแผนพัฒนาตนเอง		ร.ค. 63 ต.ค. 63-ก.ย. 64	รองคณบดี (ผศ..กฤษฎา)/ ประธานสาขาวิชา นิติศาสตร์/หัวหน้า สำนักงานคณะ
			รองศาสตราจารย์			1. มอบหมาย TOR ผลักดันผลงานวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อตามแผนพัฒนาตนเอง		ร.ค. 63 ต.ค. 63-ก.ย. 64	รองคณบดี (ผศ..กฤษฎา)/ ประธานสาขาวิชา นิติศาสตร์/หัวหน้า สำนักงานคณะ
			ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5 คน	10 คน	1. มอบหมาย TOR ผลักดันผลงานวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อตามแผนพัฒนาตนเอง		ร.ค. 63 ต.ค. 63-ก.ย. 64	รองคณบดี (ผศ..กฤษฎา)/ ประธานสาขาวิชา นิติศาสตร์/หัวหน้า สำนักงานคณะ
			อาจารย์	21 คน	21 คน	1. มอบหมาย TOR ผลักดันผลงานวิชาการในระดับชาติและนานาชาติ 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อตามแผนพัฒนาตนเอง 3. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม/พัฒนางานประจำ 4. โครงการพัฒนาทักษะ	50,000 30,000	ร.ค. 63 ต.ค. 63-ก.ย. 64 ต.ค. 63-ก.ย. 64	รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ ประธานสาขาวิชา นิติศาสตร์/หัวหน้า สำนักงานคณะ คณะกรรมการ KM/งาน จัดการความรู้ ประธานสาขาวิชา นิติศาสตร์/กาญจนรัตน์/

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
						ภาษาอังกฤษเพื่อการจัดการ เรียนการสอนของคณาจารย์ 5. โครงการเตรียมความพร้อม ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งที่สูงขึ้นของ บุคลากร 6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม สังคม” 7.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดการเรียนการสอนเพื่อ ส่งเสริมให้เกิดทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	20,000 30,000 30,000	เม.ย.-พ.ค. 64 เม.ย.-พ.ค. 64 เม.ย.-พ.ค. 64	งานบุคคล รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ งานบุคคล ประธานสาขาวิชา นิติศาสตร์/อ.สนั่น/งาน บริการการศึกษา ประธานสาขาวิชา นิติศาสตร์/อ.สนั่น/งาน บริการการศึกษา
		<ul style="list-style-type: none"> การฝึกอบรม ที่เน้น Skill ให้มากขึ้น และปรับวิธีการสอนที่เน้นฝึกปฏิบัติมากขึ้น การศึกษาคูงานองค์กรต้นแบบที่ประสบความสำเร็จ การมอบหมายงาน (รายบุคคล และกลุ่ม) e-Learning ในบางหลักสูตร การนำเครือข่ายสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook, Line มาเสริมในหลักสูตรต่างๆ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้บริหารหรือองค์กรที่ประสบความสำเร็จ การจัดทำแบบทดสอบหลังอบรม (Post-test) การทำโครงการส่งหลังการอบรม 	ง) ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน	13 คน					
			ชำนาญการพิเศษ	1 คน	-	1. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการเพื่อยื่นขอเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. ฝึกอบรมตามความชำนาญ การในงาน 3. วิทยากรให้ความรู้ในงานที่ ชำนาญการ		ต.ค.- ธ.ค. ต.ค. 63-ก.ย. 64	รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ หัวหน้าสำนักงานคณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		<p>จับในบางหลักสูตรที่เน้น Skill</p> <p>· หลังการฝึกอบรม ให้ผู้บังคับบัญชา ทดลองมอบหมายงานให้ทำจริง</p> <p>· การทำแบบสอบถามโดยการ Follow-up ไปยังผู้บังคับบัญชา และผู้เข้ารับการอบรม</p> <p>· การแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลังการ ฝึกอบรมในบางหลักสูตร</p>	จำนวนการ	4 คน	1 คน	<p>1. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการเพื่อยื่นขอเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>2. ฝึกอบรมตามความชำนาญ การในงาน</p> <p>3. วิทยากรให้ความรู้ในงานที่ ชำนาญการ</p>		<p>ต.ค.- ธ.ค.</p> <p>ต.ค. 63-ก.ย. 64</p>	รองคณบดี (ผศ..กฤษฎา)/ หัวหน้าสำนักงานคณะ
			ปฏิบัติการ	8 คน	14 คน	<p>1. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการเพื่อยื่นขอเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>2. ฝึกอบรมเพื่อพัฒนางาน ประจำ</p> <p>3. โครงการเตรียมความพร้อม ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งที่สูงขึ้นของ บุคลากร</p> <p>11. โครงการพี่เลี้ยง นักวิเคราะห์ และนักวิจัย</p>	<p>20,000</p> <p>20,200</p>	<p>ต.ค.- ธ.ค.</p> <p>ต.ค. 63-ก.ย. 64</p> <p>เม.ย.-พ.ค. 64</p> <p>ต.ค. 63 –ก.ย. 64</p>	<p>รองคณบดี (ผศ..กฤษฎา)/ หัวหน้าสำนักงานคณะ</p> <p>รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ งานบุคคล</p> <p>หัวหน้าสำนักงานคณะ/ งานบุคคล</p>
			2.1.3 ร้อยละความรู้ที่ได้รับ	85	85				
			2.1.4 ร้อยละของการนำความรู้ไปใช้ ประโยชน์	85	100				
			2.1.5 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้า รับการพัฒนา	85	90				

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	2.2 เพื่อเพิ่มสมรรถนะ ของบุคลากรในทุกระดับ ให้มีขีดความสามารถสูง ในการทำงานให้บรรลุ ตามเป้าหมาย	<ul style="list-style-type: none"> การนำบุคลากรที่มีผลงานดีเด่น มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นประจำ พี่สอนน้อง โดยทำทีมที่ปรึกษา การสอนงานจากบุคคลที่มีผลงาน ดีเด่น 	2.2.1 ร้อยละของ Productivity ของบุคลากรที่เพิ่มขึ้นในการวิจัย หรือนวัตกรรม	20	37.5	1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของ รัฐบาลและสังคม 2. โครงการอบรมจริยธรรม หลักสูตร จริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์สำหรับงานวิจัยทาง สังคมศาสตร์	42,000	17 มี.ค. 64	รองคณบดี (ผศ.ศุภวีร์)/ งานวิจัย อ.เอกราช/งานวิจัย
			2.2.2 ร้อยละความสำเร็จที่ บุคลากรสามารถช่วยผลักดันให้ องค์กรบรรลุเป้าหมายในเรื่องการ ผลิตบัณฑิต	90	45.46				
			2.2.3 ร้อยละความสำเร็จที่ บุคลากรสามารถช่วยผลักดันให้ องค์กรบรรลุเป้าหมายในเรื่องการ บริการวิชาการ	95	17				
	2.3 เพื่อยกระดับขีด ความสามารถของ บุคลากรให้เป็นต้นแบบ ความสำเร็จของการวิจัย เพื่อรับใช้สังคม 2.4 เพื่อสร้างสมรรถนะ ของบุคลากรในการ ทำงานร่วมกับ ผู้เชี่ยวชาญระดับสากล	<ul style="list-style-type: none"> การสร้างรางวัลใจ การนำบุคลากรที่ได้รับรางวัลมา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ <ul style="list-style-type: none"> นำบุคคลที่ได้ทำงานกับผู้เชี่ยวชาญ มาถ่ายทอดความรู้และ ประสบการณ์ให้แก่ผู้อื่น 	2.3.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัล ระดับชาติหรือนานาชาติ	3 คน	1 คน	1. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม/ พัฒนางานประจำ 2. กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากร การดีเด่นด้านการวิจัยรับใช้ สังคม	50,000	ต.ค. 63-ก.ย. 64 เม.ย. - พ.ค. 64	คณะกรรมการ KM/งาน จัดการความรู้ งานวิจัย
			2.4.1 จำนวนบุคลากรที่มีขีด ความสามารถในการทำงานร่วมกับ ผู้เชี่ยวชาญในต่างประเทศ	4 คน	3 คน	1. การแลกเปลี่ยนบุคลากร	30,000	ต.ค. 63-ก.ย. 64	ผู้ช่วยคณบดี (อ.หทัย กาญจน์)/งานวิเทศน์ สัมพันธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	2.5 เพื่อสนับสนุนด้าน การศึกษาแก่บุคลากรทั้ง ในและต่างประเทศ	-ประชาสัมพันธ์การให้ทุนการศึกษา แก่บุคลากร	2.5.3 จำนวนบุคลากรที่ได้รับ ทุนการศึกษาจากแหล่งอื่น	4 คน	2 คน	1. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ แหล่งทุนการศึกษาจาก ภายนอก		ต.ค. 63-ก.ย.64	รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ งานบุคคล
	2.6 สนับสนุนให้ บุคลากรมีความก้าวหน้า ในสายวิชาชีพ	-จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับ ตำแหน่งระดับบริหาร	2.6.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)	5 คน	11 คน	1. โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้นำ 2. ศึกษาดูงานจากหน่วยงาน ต้นแบบ 3. มอบหมายงานที่ท้าทายเพื่อ พัฒนาศักยภาพผู้นำ		ต.ค. 63-ก.ย.64	รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ งานบุคคล
			ค) ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์						
			ศาสตราจารย์	1 คน	1 คน	1. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ 2. ส่งเสริมและสนับสนุน การศึกษาต่อตามแผนพัฒนา ตนเอง		ธ.ค. 63 ต.ค. 63-ก.ย.64	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ ประธานสาขาวิชา/หัวหน้า สำนักงานคณะ
			รองศาสตราจารย์			1. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ 2. ส่งเสริมและสนับสนุน การศึกษาต่อตามแผนพัฒนา ตนเอง		ธ.ค. 63 ต.ค. 63-ก.ย.64	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ ประธานสาขาวิชา/หัวหน้า สำนักงานคณะ
			ผู้ช่วยศาสตราจารย์	5 คน	10 คน	1. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการในระดับชาติ และนานาชาติ 2. ส่งเสริมและสนับสนุน การศึกษาต่อตามแผนพัฒนา		ธ.ค. 63 ต.ค. 63-ก.ย.64	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ ประธานสาขาวิชา/หัวหน้า สำนักงานคณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
						ตนเอง			
	2.6 สนับสนุนให้ บุคลากรมีความก้าวหน้า ในสายวิชาชีพ (ต่อ)		อาจารย์	21 คน	21 คน	. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุด โครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของ รัฐบาลและสังคม 2. โครงการอบรมจริยธรรม หลักสูตร จริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์สำหรับงานวิจัยทาง สังคมศาสตร์ 3. ฝึกเขียนข้อเสนอ โครงการวิจัยเพื่อขอรับทุน 4. ส่งเสริมและสนับสนุน การศึกษาต่อตามแผนพัฒนา ตนเอง 9. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการเพื่อยื่นขอ ตำแหน่งทางวิชาการ 10. โครงการเตรียมความพร้อม ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งที่สูงขึ้นของ บุคลากร 11. ผลักดันการสร้าง นวัตกรรมโดยใช้งานวิจัยเป็น ฐาน	42,000	17 มี.ค. 64 เม.ย-ก.ย.64 ม.ค.-ก.ย. 64 ม.ค.-ก.พ. 64	รองคณบดี (ผศ.ศุภวีร์)/ งานวิจัย อ.เอกราช/งานวิจัย รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ ประธานสาขาวิชา/หัวหน้า สำนักงานคณะ รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ งานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	2.6 สนับสนุนให้ บุคลากรมีความก้าวหน้า ในสายวิชาชีพ(ต่อ)		ง) ประเภทวิชาการ สายสนับสนุน	13คน					
			ชำนาญการพิเศษ	1 คน	-	1. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการเพื่อยื่นขอเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. ฝึกอบรมตามความชำนาญ การในงาน 3. วิทยากรให้ความรู้ในงานที่ ชำนาญการ		ร.ค. 63 ต.ค. 63-ก.ย.64 ต.ค. 63-ก.ย.64	รองคณบดี (อ.กฤษฎา)/ หัวหน้าสำนักงานคณะ
			ชำนาญการ	4 คน	1 คน	1. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการเพื่อยื่นขอเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. ฝึกอบรมตามความชำนาญ การในงาน 3. วิทยากรให้ความรู้ในงานที่ ชำนาญการ		ร.ค. 63 ต.ค. 63-ก.ย.64 ต.ค. 63-ก.ย.64	
	2.6 สนับสนุนให้ บุคลากรมีความก้าวหน้า ในสายวิชาชีพ(ต่อ)		ปฏิบัติการ	8 คน	8 คน	1. มอบหมาย TOR ผลักดัน ผลงานวิชาการเพื่อยื่นขอเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. ฝึกอบรมเพื่อพัฒนางาน ประจำ 3. โครงการเตรียมความพร้อม ในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งที่สูงขึ้นของ บุคลากร 11. โครงการพี่เลี้ยง นักวิเคราะห์ และนักวิจัย	20,000 20,200	ต.ค.- ร.ค. ต.ค. 63-ก.ย. 64 เม.ย. - พ.ค. 64 ต.ค. 63 -ก.ย. 64	รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ หัวหน้าสำนักงานคณะ รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ งานบุคคล หัวหน้าสำนักงานคณะ/ งานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		ครอบคลุมการเข้าสู่ระดับตำแหน่ง ที่สูงขึ้นทั้งภายในแห่งเดียวกันและ ข้ามแห่ง	2.6.2 จำนวนโครงการที่มีการพัฒนา บุคลากรเพื่อเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่ สูงขึ้น	2 โครงการ	1 โครงการ				
		· ดูฐานข้อมูลการครองระดับ ตำแหน่ง ประชาสัมพันธ์การ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเพื่อ การเลื่อนระดับตำแหน่ง	2.6.3 จำนวนพนักงานที่ได้รับการ เตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ระดับ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	25 คน	25 คน				
		· การฝึกอบรม · การศึกษาดูงาน · การมอบหมายงานที่ท้าทาย เช่น การสร้างนวัตกรรมให้แก่องค์การ · Job Empowerment	2.6.4 จำนวนหลักสูตรที่สนับสนุน บุคลากรที่เป็น Talented Person ขององค์กร	3	3	1. โครงการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล 2. การสร้างระบบ Talent Management - ด้านการเรียนการสอน - ด้านการวิจัย - ด้านการบริการวิชาการ - ด้านบริหารจัดการ	86,000	เม.ย.-พ.ค. 64 ต.ค. 63-ก.ย. 64	รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ งานบุคคล
3. การจัดการความรู้เพื่อ การเป็นองค์กรชั้นนำแห่ง การเรียนรู้ (สนับสนุนทุก ยุทธศาสตร์ของคณะ)	3.1 เพื่อส่งเสริมให้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้ง ภายในและภายนอก องค์กร	· การจัดการความรู้เน้น Implicit Knowledge จากคนเก่งอย่าง ต่อเนื่อง · การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรที่ เป็นต้นแบบทั้งในและต่างประเทศ · การจัดทำ KM Web ให้เป็น · การจัดทำ Content ให้มีความ ทันสมัยอยู่เสมอ · จัดทำ COP Online · e-Learningหมวดหมู่	3.1.1 จำนวนประเด็นความรู้ที่มีการ จัดแลกเปลี่ยนรู้ทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร	8	5	1. โครงการจัดทำแนวปฏิบัติที่ ดีคุณนิตศาสตร์ 2. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม/ พัฒนางานประจำ	50,000 50,000	ต.ค. 63-ก.ย. 64 ต.ค. 63-ก.ย. 64	คณะกรรมการ KM/งาน จัดการความรู้ งานวิจัย
			3.1.2 ร้อยละของความรู้ที่ได้รับจาก การแลกเปลี่ยนเรียนรู้	90	90				
			3.1.3 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	85	97.87				

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
			3.1.4 จำนวนหัวข้อความรู้ที่มีในระบบ KM	8	5				
	3.2 เพื่อพัฒนาคณานิเทศศาสตร์ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในระดับประเทศ		3.2.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษา วิทยาลัยฯลฯ ให้แก่หน่วยงานภายนอก	3	3				
	3.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ		3.3.1 ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีการทำ IDP	75	100	1. โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	86,000	เม.ย.-พ.ค. 64	รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ งานบุคคล
			3.3.2 จำนวนชั่วโมงที่มีการพัฒนาตนเองต่อคนต่อปี	30	30				
4. พัฒนาบุคลากรให้มีขีดความสามารถในเชิงนวัตกรรมและเทคโนโลยีรองรับการทำงานในยุค 4.0 (สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการเพื่อดำเนินงานที่เป็นเลิศ)	4.1 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรในการสร้างสรรค์นวัตกรรมให้แก่องค์กร	· การมอบหมายงานที่ทำหาย เช่น การสร้างนวัตกรรมให้แก่องค์กร	4.1.1 จำนวนนวัตกรรมที่บุคลากรขององค์กรได้พัฒนาขึ้น	5	5	1. โครงการพัฒนานวัตกรรมคณานิเทศศาสตร์	200,000	ก.ย.63-ต.ค.64	สำนักงานคณานิเทศศาสตร์
			4.1.2 จำนวนนวัตกรรมที่ได้รับรางวัล	1	-				
			4.1.3 จำนวนนวัตกรรมที่ได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์	3	5				
5. การนำความรู้จากการพัฒนาไปใช้การปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (สนับสนุนทุกยุทธศาสตร์ของคณะ)	5.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาไปปรับปรุงและพัฒนางานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	· การมอบหมายงานที่ทำหาย เช่น การสร้างนวัตกรรมให้แก่องค์กร	5.1.1 จำนวนชิ้นงานที่บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนางาน	3	5	1. กิจกรรมปรับปรุงพัฒนากระบวนการด้วยเครื่องมือ Lean			
			· การมอบหมายงานที่ทำหาย	5.1.2 จำนวนบุคลากรที่สามารถนำความรู้ไปปรับปรุงและพัฒนางาน	15	15	1. มอบหมาย TOR รายบุคคล		ธ.ค. 63

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)	เป้าประสงค์ (Goal)	กลยุทธ์ การพัฒนาบุคลากร (HRD Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	โครงการ /กิจกรรม (Initiative)	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	5.2 เพื่อสร้างแรงจูงใจ ให้แก่บุคลากรในการ สร้างสรรค์ผลงานที่เป็น เลิศแก่องค์กร	· การจูงใจ การชื่นชม	5.2.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัล ในการสร้างสรรค์ผลงาน	4	-	1. กิจกรรมเชิดชูเกียรติ		เม.ย. – พ.ค. 63	รองคณบดี (ผศ.กฤษฎา)/ งานบุคคล

ภาคผนวก

รายละเอียดการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

(1 กันยายน 2563 – 30 กันยายน 2564)

ตารางที่ 11 สรุปผลการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
1	ศาสตราจารย์ ดร.กรกฎ ทองชะโงก	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
1	ศาสตราจารย์ ดร.กรกฎ ทองชะโชค (ต่อ)	ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
2	ผศ.กฤษฎา อภินวถาวรกุล	การฝึกอบรม:โครงการเตรียมและ พัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1	ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล ม.ทักษิณ	มี.ย.63 -ก.พ. 64 สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัย ทักษิณ	งานบริหาร
		ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่ง ประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
3	ผศ.จirnันท์ ไชยบุปผา	การฝึกอบรม:โครงการเตรียมและ พัฒนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1	ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล ม.ทักษิณ	มิ.ย.63 -ก.พ. 64 สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัย ทักษิณ	งานบริหาร

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
3	ผศ.จirinันท์ ไชยบุปผา (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
3	ผศ.จirnันท์ ไชยบุพผา (ต่อ)	ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
4	ผศ.ศุภวีร์ เกลี้ยงจันทร์	การฝึกอบรม: การเตรียมและพัฒนา ผู้บริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1	ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ	มี.ย.63 -ก.พ. 64 สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัย ทักษิณ	การบริหาร
		ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
4	ผศ.ศุภวีร์ เกลี้ยงจันทร์ (ต่อป	ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
5	อาจารย์หทัยกาญจน์ กำเหนิดเพชร	การฝึกอบรม: การเตรียมและพัฒนา ผู้บริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1	ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ	มี.ย.63 -ก.พ. 64 สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัย ทักษิณ	การบริหาร
		ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่ง ประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
5	อาจารย์หทัยกาญจน์ กำเนิดเพชร (ต่อ)	ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
6	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เจษฎา ทองขาว	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
6	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เจษฎา ทองขาว (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
7	อาจารย์ ศรุต จุยมณี	การฝึกอบรม: การเตรียมและพัฒนา ผู้บริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1	ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ	มิ.ย.63 -ก.พ. 64 สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัย ทักษิณ	การบริหาร

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
8	ผศ.ดร.กนกลักษณ์ จุ้ยมณี	ประชุมทางวิชาการ: "ปัญหาทาง กฎหมายของการทำแท้งในประเทศไทย" ในงานการประชุมวิชาการ ระดับชาติ ราชภัฏเลยวิชาการ ครั้งที่ 7 ประจำปี 2564 ภายใต้หัวข้อ "ความทำ ทนายทางการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อ สังคมท้องถิ่นวิถีใหม่" ในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564	สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	25 ก.พ. 2564	มาตรฐานอาจารย์ ประจำหลักสูตร
		ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
8	ผศ.ดร.กนกลักษณ์ จุ้ยมณี (ต่อ)	ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
9	ผศ. ธีรยุทธ ปักษา	การฝึกอบรม: จริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์	สโมสรมหาวิทยาลัย ทักษิณวิทยาเขตสงขลาและ คณะกรรมการบริหารนิสิต ระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยทักษิณ	28-29 พ.ย. 2563 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยา เขตสงขลา	การวิจัย

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
9	ผศ. ธีรยุทธ ปักษา (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
10	ผศ.ปพนธีร์ ธีระพันธ์	การฝึกอบรม:การเตรียมและพัฒนา ผู้บริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 1	ฝ่ายบริหารกลางและ ทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ	มิ.ย.63 -ก.พ. 64 สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัย ทักษิณ	การบริหาร

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
10	ผศ.ปพนธีร์ ธีระพันธ์ (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
11	อาจารย์ดร. จันทราทิพย์ สุขุม	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
11	อาจารย์ดร. จันทราทิพย์ สุขุม (ต่อ)	ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
12	อาจารย์ ดร. จิตาภา พรยิ่ง	สัมมนาวิชาการ "การวิจัยเพื่อ พัฒนาการเรียนการสอน ครั้งที่ 6"	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ม.มหิดล มหาวิทยาลัยทักษิณ	10-11 ก.ย. 2563 ณ โรงแรมโนโลเทล กรุงเทพฯ สุขุมวิท 20 กทม.	การจัดการเรียนการ สอน
		การฝึกอบรม: จริยธรรมการวิจัยใน มนุษย์	สโมสรบุคลากรมหาวิทยาลัย ทักษิณวิทยาเขตสงขลาและ คณะกรรมการบริหารนิสิต ระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยทักษิณ	28-29 พ.ย. 2563 มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยา เขตสงขลา	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
12	อาจารย์ ดร. จิตาภา พรยิ่ง	ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่ง ประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
13	อาจารย์นฤมล ฐานิสโร	ประชุมทางวิชาการ: นำเสนอ ผลงานวิจัย เรื่อง The Inequality on Education Right of Stateless Children for Student Loan Fund ในประชุมวิชาการวิชาการระดับ นานาชาติ National and International Conference ofn Humanities and Sovisl Sciences ครั้งที่ 12 ในระหว่างวันที่ 30 พ.ย. - 1 ธ.ค. 2563	ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต	30 พ.ย. - 1 ธ.ค. 2563 ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต	มาตรฐานอาจารย์ ประจำหลักสูตร
		สัมมนาวิชาการ "การวิจัยเพื่อ พัฒนาการเรียนการสอน ครั้งที่ 6"	สถาบันนวัตกรรมการเรียนรู้ ม.มหิดล มหาวิทยาลัยทักษิณ	10-11 ก.ย. 2563 ณ โรงแรมโนโลเทล กรุงเทพฯ สุขุมวิท 20 กทม.	การจัดการเรียนการ สอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
13	อาจารย์นฤมล ฐานิสโร (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
14	ผศ. ชลรัตน์ มเหสักขกุล	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่ง ประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
14	ผศ. ชลรัตน์ มหะสักกุล (ต่อ)	ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
15	ดร. ศาสตรา แก้วแพง	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
15	ดร. ศาสตรา แก้วแพง (ต่อ)	ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการสอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการทักษะการเป็นผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการสอน
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำแผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ.ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการสอน
16	ธนากร โกมลวานิช	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การเขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาลและสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
16	ธนากร โกมลวานิช (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
17	ศิริชัย กุมารจันทร์	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
17	ศิริชัย กุมารจันทร์ (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่ง ประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
18	เอกราช สุวรรณรัตน์	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
18	เอกราช สุวรรณรัตน์ (ต่อ)	ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
19	ผศ.กรรณภัทร ชิตวงศ์	ประชุมทางวิชาการ: นำเสนอ ผลงานวิจัยระดับชาติ เรื่องการคุ้มครอง สิทธิในด้านประกันสุขภาพของ ลูกจ้างประมงทะเล (The Protection of Right to Health Security of Marine Fishery Employees) ใน ประชุมวิชาการวิชาการระดับ นานาชาติ National and International Conference of Humanities and Social Sciences ครั้งที่ 12 ในระหว่างวันที่ 30 พ.ย. - 1 ธ.ค. 2563	ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต	30 พ.ย. - 1 ธ.ค. 2563 ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต	มาตรฐานอาจารย์ ประจำหลักสูตร

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
19	ผศ.กรรณภัทร ชิตวงศ์ (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
19	ผศ.กรรณภัทร ชิตวงศ์ (ต่อ)	ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
20	เกริกเกียรติ ทิพย์ชัย	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
20	เกริกเกียรติ ทิพย์ชัย (ต่อ)	ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
		ประชุมทางวิชาการ: นำเสนอผลงาน ทางวิชาการ เรื่อง การเข้าถึงและใช้ ประโยชน์ได้ในบริการสาธารณะ ประเภทคมนาคมขนส่งของคนพิการ (access and use in public services in the type of transport of persons with disabilities) ใน งานการประชุมวิชาการระดับชาติ มหา วิทยาลัยจุฬาลงกรรราชวิทยาลัย ครั้งที่ 12 ประจำปีการศึกษา 2563	ประชุมออนไลน์	2-3 เม.ย. 2664	มาตรฐานอาจารย์ ประจำหลักสูตร
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
21	ปริญญาภัทร์ ณ สงขลา	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
22	อาจารย์วิรัตน์ นาทิพเวทย์	การฝึกอบรม: อาจารย์นิติศาสตร์รุ่นใหม่ รุ่นที่ 1 (Young Legal Faculty Workshop 2020)	คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	20-25 ธันวาคม 2563 ณ คณะนิติศาสตร์ ม. ธรรมศาสตร์	การจัดการเรียนการ สอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
22	อาจารย์วีรัตน์ นาทิพเวทย์ (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่ง ประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
22	อาจารย์วีรัตน์ นาทิพเวทย์ (ต่อ)	ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
23	อาจารย์วีณา สุวรรณโณ	ประชุมทางวิชาการ: นำเสนอผลงาน ทางวิชาการ เรื่อง ปัญหาเกี่ยวกับการ คุ้มครองสิทธิเด็กและเยาวชนในชั้น สอบสวน (Legal problems concerning the protection of children and youth rights at the inquiry level) ในงานการประชุม วิชาการรฐดบชาติและนานาชาติ มหาวิทยาลัยศรีปทุม ครั้งที่ 14 ประจำปีการศึกษา 2562 ในวันที่ 19 ธันวาคม 2562	ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต	30 พ.ย. - 1 ธ.ค. 2563 ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต	มาตรฐานอาจารย์ ประจำหลักสูตร

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
23	อาจารย์วีณา สุวรรณโณ	ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
23	อาจารย์วีณา สุวรรณโณ (ต่อ)	ประชุมทางวิชาการ: นำเสนอผลงานทางวิชาการ เรื่อง การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบไม่ควบคุมตัวโดยเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อกลับสู่ชุมชนอย่างยั่งยืน (The non-self-contained, electronically controlled drug addiction rehavilitaion to a sustainable community) ในงานการประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ครั้งที่ 12 ประจำปีการศึกษา 2563	ประชุมออนไลน์	2-3 เม.ย. 2664	มาตรฐานอาจารย์ประจำหลักสูตร
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
24	สนั่น ยามาเจริญ	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่ง ประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
24	สนั่น ยามาเจริญ (ต่อ)	ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
25	สุมลลิกา ดาวสุวรรณ	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
25	สุ้มลลิกา ดาวสุวรรณ (ต่อ)	ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
26	ภาณุวัฒน์ ปานแก้ว	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
26	ภาณุวัฒน์ ปานแก้ว (ต่อ)	ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่ง ประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
27	มาตา สีนดำ	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่ง ประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
27	มาตา สิ้นดำ (ต่อ)	ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
28	นางสาวอจิรวดี เหลลาอ่อน	ประชุมทางวิชาการ: ประชุมเพื่อหารือ แนวทางพัฒนารอบการถอดบทเรียน	คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	10 ต.ค. 2563 ณ ณ โรงแรมอมารี ดอน เมือง แอร์พอร์ต กทม.	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
28	นางสาวอจิรวดี เหลลาอ่อน (ต่อ)	ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
29	ผศ.อานนท์ ศรีบุญโรจน์	ลาศึกษาต่อ นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	15 ส.ค. 2560 ณ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	รองรับการเปิด หลักสูตร ป.โท

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
30	อาจารย์ดร.อุกฤษฏ์ มุสิกพันธุ์	ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
31	อาจารย์พงศ์ศักดิ์ เจ๊ะพงศ์*	การฝึกอบรม: หลักสูตร "พัฒนานัก สร้างสุข (นสอ.) ม.ทักษิณ	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ มหาวิทยาลัยทักษิณ	มิ.ย.63 -ก.พ. 64 สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัย ทักษิณ	การเสริมสร้างองค์กร แห่งความสุข
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 64 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
32	อาจารย์กัญญารัตน์ สวัสดิวงศ์ *	ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 64 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ. ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
33	อาจารย์ณัชชา ฮาเกมันน์	ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
34	อาจารย์บงกช ดารารัตน์	ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายวิชาการ	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการ สอน

หมายเหตุ * ลาออก

ตารางที่ 12 สรุปผลการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 8 เดือน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
1	นางสาวดุสิตา แก้วสมบูรณ์	การฝึกอบรม: การเตรียมและพัฒนา ผู้บริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 3	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากร บุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ	มี.ย.63 -ก.พ. 64 สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัย ทักษิณ	การบริหาร
		ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
1	นางสาวดุสิตา แก้วสมบุญ (ต่อ)	ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการสอน
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ.ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการสอน
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการสอน
2	นางชาโลมา กองสวัสดิ์	การฝึกอบรม: หลักสูตร "พัฒนานัก สร้างสุข (นสอ.) ม.ทักษิณ	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ มหาวิทยาลัยทักษิณ	29- 30 ต.ค. 2563 ณ โรงแรมราชมิ่งคลา สงขลาเมอร์เมด อ.เมือง สงขลา/	การเสริมสร้างองค์กร แห่งความสุข

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
2	นางชาโลมา กองสวัสดิ์ (ต่อ)	การฝึกอบรม: โครงการบริการวิชาการ สู่สังคม ครั้งที่ 2 เครือข่ายการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพนักวิจัย หลักสูตร "สถิติเพื่อการวิจัย"	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรราช วิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏ ราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยธนบุรี	27-29 ต.ค. 2563 อบรมออนไลน์	การวิจัย
		การฝึกอบรม: โครงการบริการวิชาการ สู่สังคม ครั้งที่ 3 เครือข่ายการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพนักวิจัย หลักสูตร "การวิจัยทางสังคมศาสตร์"	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรราช วิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏ ราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยธนบุรี	10-11 พ.ย. 2563 อบรมออนไลน์	การวิจัย
		การฝึกอบรม: หลักสูตร "หลัก จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สำหรับ นักศึกษา/วิจัย"	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)	13 ต.ค. - 3 ธ.ค. 2563 อบรมออนไลน์	การวิจัย

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
2	นางชาโลมา กองสวัสดิ์ (ต่อ)	การฝึกอบรม: การเตรียมและพัฒนา ผู้บริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 2	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากร บุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ	มิ.ย.63 -ก.พ. 64 สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัย ทักษิณ	การบริหาร
		ฝึกอบรม : เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อ การวิจัย	บัณฑิตวิทยาลัย ม.มหาจุฬาลง กรณราชวิทยาลัย ร่วมกับหน่วย ปฏิบัติการวิจัยนวัตกรรมการ เรียนรู้เพื่อสังคมไทย จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	16 ก.พ. 2564	การวิจัย
		ฝึกอบรม : โครงการ Research Zone	ศูนย์จัดการความรู้และถ่ายทอด ผลงานวิจัย สำนักงานวิจัย แห่งชาติ	22-25 ก.พ. 2564	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
2	นางชาโลมา กองสวัสดิ์ (ต่อ)	ฝึกอบรม: การใช้โปรแกรม LISREL ในการวิเคราะห์ข้อมูลวิจัย	บัณฑิตวิทยาลัย ม.มหาจุฬาลง กรณราชวิทยาลัย ร่วมกับหน่วย ส่วนวิจัยสารสนเทศและการ บริการวิชาการ ศูนย์อาเซียน ศึกษา มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณราช วิทยาลัย	18-19 มี.ค. 64 อบรมออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ส่งเสริมการทักษะการเป็นผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการสอน
2	นางชาโลมา กองสวัสดิ์ (ต่อ)	ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำแผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ.ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
3	นางสาวเพ็ญภา ไพยศาล	ฝึกอบรม : โครงการ Research Zone	ศูนย์จัดการความรู้และถ่ายทอด ผลงานวิจัย สำนักงานวิจัย แห่งชาติ	22-25 ก.พ. 2564	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		ฝึกอบรม: การใช้โปรแกรม LISREL ในการวิเคราะห์ข้อมูลวิจัย	บัณฑิตวิทยาลัย ม.มหาจุฬาลง กรณราชวิทยาลัย ร่วมกับหน่วย ส่วนวิจัยสารสนเทศและการ บริการวิชาการ ศูนย์อาเซียน ศึกษา มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณราช วิทยาลัย	18-19 มี.ค. 64 อบรมออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM	การวิจัย
3	นางสาวเพ็ญภา ไพยศาล (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการสอน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ.ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการสอน
3	นางสาวเพ็ญภา ไพยศาล (ต่อ)	ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการสอน
4	นายธานินทร์ เงินถาวร	การฝึกอบรม: โครงการบริการวิชาการ สู่สังคม ครั้งที่ 2 เครือข่ายการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพนักวิจัย หลักสูตร "สถิติเพื่อการวิจัย"	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรราช วิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏ ราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ มหาวิทยาลัยธนบุรี	27-29 ต.ค. 2563 อบรมออนไลน์	การวิจัย

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		การฝึกอบรม: โครงการบริการวิชาการ สู่สังคม ครั้งที่ 3 เครือข่ายการเรียนรู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพนักวิจัย หลักสูตร "การวิจัยทางสังคมศาสตร์"	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรราช วิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหามกุฏ ราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ มหาวิทยาลัยธนบุรี	10-11 พ.ย. 2563 อบรมออนไลน์	การวิจัย
4	นายธานินทร์ เงินถาวร (ต่อ)	การฝึกอบรม: หลักสูตร "หลัก จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สำหรับ นักศึกษา/วิจัย"	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)	13 ต.ค. - 3 ธ.ค. 2563 อบรมออนไลน์	การวิจัย
		การฝึกอบรม: การเตรียมและพัฒนา ผู้บริหารมหาวิทยาลัยทักษิณ รุ่นที่ 2	ฝ่ายบริหารกลางและทรัพยากร บุคคล มหาวิทยาลัยทักษิณ	มี.ย.63 -ก.พ. 64 สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัย ทักษิณ	การบริหาร
		ฝึกอบรม : โครงการ Research Zone	ศูนย์จัดการความรู้และถ่ายทอด ผลงานวิจัย สำนักงานวิจัย แห่งชาติ	22-25 ก.พ. 2564	การวิจัย

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
4	นายธานินทร์ เงินถาวร (ต่อ)	ฝึกอบรม: การใช้โปรแกรม LISREL ในการวิเคราะห์ข้อมูลวิจัย	บัณฑิตวิทยาลัย ม.มหาจุฬาลง กรณราชวิทยาลัย ร่วมกับหน่วย ส่วนวิจัยสารสนเทศและการ บริการวิชาการ ศูนย์อาเซียน ศึกษา มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณราช วิทยาลัย	18-19 มี.ค. 64 อบรมออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการสอน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการสอน
4	นายธานินทร์ เงินถาวร (ต่อ)	ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ.ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
5	นายวีระ ชุมช่วย	การฝึกอบรม: หลักสูตร "หลัก จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สำหรับ นักศึกษา/วิจัย"	สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)	13 ต.ค. - 3 ธ.ค. 2563 อบรมออนไลน์	การวิจัย
		การพัฒนาโจทย์วิจัยด้านการพัฒนา ชุมชนพื้นที่และการพัฒนาเศรษฐกิจ ฐานรากผ่านการพัฒนาอาชีพ	หน่วยบริหารและจัดการทุนด้าน การพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)	28 ธ.ค. 2563 อบรมออนไลน์	การจัดทำแผน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		ฝึกอบรม: การใช้โปรแกรม LISREL ในการวิเคราะห์ข้อมูลวิจัย	บัณฑิตวิทยาลัย ม.มหาจุฬาลง กรณราชวิทยาลัย ร่วมกับหน่วย ส่วนวิจัยสารสนเทศและการ บริการวิชาการ ศูนย์อาเซียน ศึกษา มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณราช วิทยาลัย	18-19 มี.ค. 64 อบรมออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM	การวิจัย
5	นายวีระ ชุมช่วย (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ.ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
6	นางเมวดี ขวัญศรี	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
6	นางเมวดี ขวัญศรี (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ.ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
7	นายณัฐวุฒิ คงไข่	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
7	นายณัฐวุฒิ คงไข่ (ต่อ)	ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริหารหลักสูตร
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ.ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการสอน
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การจัดการเรียนการสอน
8	นายอนุชา ชุนแก้ว	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ		การปฏิบัติงาน

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ.ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
9	นางสาวอติดา มู่สา	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
9	นางสาวอติดา มู่สา (ต่อ)	ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ.ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
10	นางสาวกาญจนรัตน์ วรพงศ์	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
10	นางสาวกาญจนรัตน์ วรพงศ์ (ต่อ)	ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ.ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
11	นางจิราวรรณ คงเรือง	การฝึกอบรม: หลักสูตร "พัฒนานัก สร้างสุข (นสอ.) ม.ทักษิณ	ฝ่ายบริหารกลางฯ ม.ทักษิณ มหาวิทยาลัยทักษิณ	มี.ย.63 -ก.พ. 64 สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัย ทักษิณ	การเสริมสร้างองค์กร แห่งความสุข

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การบริหาร
11	นางจิรวรรณ คงเรือง	ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ.ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
12	นายกรีธา รักเล่ง	ฝึกอบรม: โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างงานวิจัยรับใช้สังคม เรื่อง การ เขียนชุดโครงการวิจัยแบบบูรณาการที่ ตอบโจทย์ความต้องการของรัฐบาล และสังคม	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	17 มี.ค. 64	การวิจัย

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		ฝึกอบรม: โครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	19 มี.ค. 64	การปฏิบัติงาน
		ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริการการศึกษา
12	นายกรีธา รักเล่ง (ต่อ)	ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การบริการการศึกษา
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การบริการการศึกษา
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ.ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
13	นางสาวชนิกา ชุมทอง	ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริการการศึกษา
13	นางสาวชนิกา ชุมทอง (ต่อ)	ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การบริการการศึกษา
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การบริการการศึกษา
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ.ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		ฝึกอบรม “จิตวิทยาการสอนและให้ คำปรึกษา	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	14 พ.ค. 64 อบรมออนไลน์	การบริการการศึกษา
14	นางสาวสุดารัตน์ คำฝ้าย	ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริการการศึกษา
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การบริการการศึกษา
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การบริการการศึกษา

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ.ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์
15	นายพิธาน ดลหมาย	ฝึกอบรม: เกณฑ์ AUN QA Overviews (version 4) ประจำปี 2564 รุ่น 1	ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย	23 มี.ค.64 ผ่านระบบ Zoom Meeting	การบริการการศึกษา
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมสังคม”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	29 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การบริการการศึกษา
		ฝึกอบรม: “การจัดการเรียนการสอนที่ ส่งเสริมการทักษะการเป็น ผู้ประกอบการ”	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	30 เม.ย. 64 อบรมออนไลน์	การบริการการศึกษา

ที่	ชื่อบุคลากรสายสนับสนุน	รายละเอียดการพัฒนาทางวิชาชีพ การอบรม/สัมมนา/ประชุมทาง วิชาการ/ดูงาน/ฯลฯ	หน่วยงานที่จัด	วันเดือนปี/สถานที่	การใช้ประโยชน์
		ประชุมเชิงปฏิบัติการ: การจัดทำ แผนปฏิบัติงานคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	คณะนิติศาสตร์ ม.ทักษิณ	23-25 ก.ย. 63 ณ โรงแรมธรรมรินทร์ธนา จ.ตรัง	การจัดทำแผนงาน/ โครงการเพื่อผลักดัน ยุทธศาสตร์

